

INFIRMIER(E) DE CENTRE DU SERVICE NATIONAL UNIVERSEL

DIRECTION RESPONSABLE : DELEGATION REGIONALE ACADEMIQUE DE LA JEUNESSE, DE L'ENGAGEMENT ET DES SPORTS (DRAJES)

CATEGORIE: A

POINTS NBI :

CONTEXTE DU RECRUTEMENT :

Poste vacant

Poste susceptible d'être vacant

Création

Date souhaitable de prise de fonction : 7 juin 2021 au 6 juillet 2021 (séjour du 21 juin 2021 au 2 juillet 2021)

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE :

Direction ou service : CENTRE SNU DU DEPARTEMENT DE MAYOTTE

Adresse : RECTORAT DE MAYOTTE,
RUE SARAHANGUE, BP 76,
97600 MAMOUDZOU

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

FONCTION : INFIRMIER(E)

NOMBRE D'AGENTS A ENCADRER : PRESENCE DE 60 JEUNES ET UNE DIZAINE D'ENCADRANTS.

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE : VACATIONS / OBLIGATION DE LOGEMENT PENDANT LA DUREE DU SEJOUR / TENUE VESTIMENTAIRE OBLIGATOIRE POUR L'ENCADREMENT / CONTRAT D'UNE DUREE DE 30 JOURS (FORMATION, TEMPS DE PREPARATION DU SEJOUR).

DESCRIPTION DU CENTRE SNU :

Le SNU est un projet d'émancipation et de responsabilisation de la jeunesse complémentaire de l'instruction obligatoire. Sa mise en œuvre poursuit plusieurs objectifs : le renforcement de la cohésion nationale – qui s'appuie sur l'expérience de la mixité sociale et territoriale comme sur la dynamisation et la valorisation des territoires –, le développement d'une culture de l'engagement et l'accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Le SNU se décline en 4 phases successives, dont 2 phases obligatoires, à terme, à partir de 15 ans :

- Une phase préalable d'information et de préparation, qui permet d'informer les familles et de préparer l'appel des jeunes. Appuyée sur le collège et les programmes d'enseignement, elle se traduit également par l'organisation d'une journée d'information en classe de 3^{ème}.
- Un séjour de cohésion de deux semaines obligatoires, à terme, et destiné à transmettre un socle républicain fondé sur la vie en collectivité, la responsabilité et l'esprit de défense comme de résilience. Ce séjour réalisé en hébergement collectif dans l'année qui suit la classe de 3^{ème}, est aussi l'occasion de bilans individuels
- Une mission d'intérêt général, obligatoire, inscrite dans une logique d'accompagnement et d'individualisation des parcours. Fondées sur des modalités de réalisation variées, perlées ou continues, les missions proposées permettent d'accompagner les jeunes dans la construction de leur projet personnel et professionnel ;
- Une phase d'engagement volontaire d'au moins 3 mois, réalisée entre 16 et 25 ans, et dont la mise en œuvre s'appuiera principalement sur les dispositifs de volontariat existants.

Le SNU à Mayotte :

Le séjour de cohésion aura lieu du 22 juin au 2 juillet 2021 avec une cible de 60 volontaires pour Mayotte.

Le Préfet est responsable du dispositif dans le département et s'appuie sur la DRAJES et un **chef de projet**. Ce dernier pilote la **réalisation du projet départemental** et est le premier interlocuteur du directeur de centre.

Dans le département de MAYOTTE, **un centre d'hébergement** à TSARARANO abrite le **séjour de cohésion**. Le centre est dirigé par une équipe de direction, composée de profils complémentaires, issus des différents champs de l'action publique, associative ou professionnelle concourant à la mise en œuvre du SNU.

Le chef de centre est appuyé dans ses missions par 2 adjoints :

- **un conseiller encadrement**, chargé de la direction et de l'animation des tuteurs et des cadres de compagnie ;
- **un conseiller éducatif** qui coordonne l'ensemble des intervenants, s'assure de la cohérence du projet pédagogique avec l'ensemble des administrations, agences et associations concourantes.

Il dispose **d'une équipe de soutien du centre** composée :

- d'un **intendant** qui assure la gestion quotidienne du centre
- d'un **réfèrent sanitaire**
- d'un **réfèrent sport et cohésion** qui appuie l'action des capitaines de compagnie dans ces deux domaines et relaie celle de l'équipe de direction du centre.

EFFECTIFS DU CENTRE : 60 JEUNES VOLONTAIRES ET UNE DIZAINE D'ENCADRANTS

DESCRIPTION DU POSTE (RESPONSABILITES, MISSIONS, ATTRIBUTIONS ET ACTIVITES)

Sous l'autorité du chef du centre, l'infirmier(e) :

-assure les fonctions de réfèrent sanitaire au sein de l'équipe de soutien : il (elle) apporte appui et conseil auprès de la direction et des cadres sur la santé des jeunes volontaires tant sur le plan des situations individuelles que sur le projet pédagogique

-assure le suivi sanitaire des jeunes volontaires et, en tant que de besoin, des cadres

- met en œuvre la procédure relative au repérage des jeunes éloignés du système de santé: il s'agit de repérer les jeunes qui n'ont pas réalisé, avant le séjour de cohésion, l'examen médical obligatoire des 15-16 ans et, après examen de leur situation individuelle, de les orienter à l'issue du séjour vers une structure de soins dans leur département de résidence.

-effectue les liaisons nécessaires avec les professionnels de santé du département d'origine (établissement scolaire, établissement médicosocial, médecin traitant) et le cas échéant avec la structure de soins ayant conventionné avec le centre SNU

- contribue à la promotion de la santé tout au long du séjour en conseillant les jeunes et les équipes d'encadrement pour initier des comportements favorables à la santé au cours des différentes activités et des moments de vie quotidienne

- en cas de crise sanitaire, est le réfèrent en contact avec l'ARS et le Rectorat

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :

- Ce poste est ouvert aux agents sans expérience professionnelle
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle initiale
- Ce poste est ouvert aux agents ayant une expérience professionnelle confirmée

LES CONNAISSANCES ET COMPETENCES MISES EN ŒUVRE

DIPLOME REQUIS : DIPLOME D'ETAT D'INFIRMIER

CONNAISSANCES :

Psychologie et sociologie de l'adolescent

Règles pour assurer la sécurité physique et morale des mineurs

Prévention et repérage des situations à risques psycho-sociaux

Promotion de la santé

Gestion des crises

COMPETENCES

Sens des relations humaines

Sens de l'organisation

Capacité à travailler en équipe

Capacité au leadership et maîtrise de soi

Disponibilité

Sens de l'initiative

VOS CONTACTS RH

Laura PRUDENT Cheffe de projet 06 39 95 34 44

CV et lettre de motivation sont à envoyer à l'adresse suivante : snu@ac-mayotte.fr